Ref. Farde e-Vergaderingen : 2745762

Nr DO : 53

Ontwerp-Besluit - Raad van 30/11/2026

Onderwerp : DIR - Statuut.- Wijziging van de artikels 9 , 47, 70,327 en 327bis en invoeging van de artikels 68bis en 71bis van het administratief en geldelijk statuut.

De Gemeenteraad,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet;

Gelet op het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 betreffende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de Stad Brussel, en de latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 18 mei 2026 houdende diverse arbeidsbepalingen;

Overwegende dat het, gelet op de specifieke selectievoorwaarden voor de werving en selectie van de gemeentesecretaris, de Stadsontvanger, de departementshoofden en voor alle functies van rang A6, A7 en A8, noodzakelijk is artikel 9 aan te passen door te voorzien in een afwijking voor de functies van rang A6 en hoger, de departementshoofden en de wettelijke graden;

Overwegende dat de wet van 18 mei 2026 diverse wijzigingen invoert, en meer bepaald de procedure inzake de opzeggingstermijn bij ontslag door de werkgever voor nieuwe arbeidsovereenkomsten wijzigt, zodat het noodzakelijk is artikel 47 aan te passen en de zin:
"Indien het contractuele personeelslid ongeschikt wordt bevonden voor de functie, kan het worden ontslagen. De bepalingen van artikel 369 zijn van toepassing." te vervangen door de zin:
"Indien het contractuele personeelslid ongeschikt wordt bevonden voor de functie, kan het door het College worden ontslagen met inachtneming van de wettelijk bepaalde opzeggingstermijn of tegen betaling van de wettelijk bepaalde opzeggingsvergoeding.";

Overwegende dat, om meer duidelijkheid te scheppen in de artikelen 327 en 327bis, de termen " afwezig is" moeten worden vervangen door "niet-presteert"; Deze terminologische aanpassing brengt geen enkele wijziging met zich mee aan de bestaande rechten inzake verlof, bezoldiging, anciënniteit, pensioen of gelijkstelling met dienstactiviteit;

Overwegende dat erop moet worden toegezien dat de kandidaten die deelnemen aan procedures om toegang te krijgen tot een functie van rang A6 of hoger, over de vereiste kwaliteiten en ervaring beschikken, en dat de deelnemingsvoorwaarden op elkaar moeten worden afgestemd, zodat een artikel 68bis en een artikel 71bis aan het statuut worden toegevoegd;

Overwegende dat de vermelding "zeer gunstig" bij de laatste wijzigingen van het statuut werd opgeheven en bijgevolg in artikel 71 moet worden geschrapt;

Gelet op het onderhandelingsprotocol 11-SB van het Comité van 16.11.2026;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen;

BESLUIT :

Artikel 1 : In het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 wordt artikel 9 vervangen door de volgende bepaling:

Art.9 Een vacante betrekking kan worden ingevuld via externe aanwerving, bevordering, interne mobiliteit, wedertewerkstelling om

medische redenen, wedertewerkstelling op eigen verzoek of een combinatie van deze procedures. Elke vacante betrekking wordt intern bekendgemaakt. Met uitzondering van de aanwerving in een functies met wettelijke graad of in een functies van rang A6 of hoger, wordt slechts overgegaan tot een externe oproep tot kandidaatstelling indien het Departement Human Resources vóór de externe bekendmaking niet over ontvankelijke interne kandidaturen beschikt.

Artikel 2 : In het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 wordt artikel 47 als volgt aangepast:

Art. 47. Met als doel de integratie van het contractueel personeelslid te bevorderen en zijn geschiktheid voor de functie te beoordelen, krijgt hij regelmatige feedback over zijn functioneren. Er wordt een verslag opgesteld na de tweede en de vijfde maand.
Het rapport wordt opgesteld door een hiërarchische meerdere aangeduid door het departementshoofd. Het rapport wordt medeondertekend door het departementshoofd.
Het personeelslid kan aan dit rapport opmerkingen toevoegen binnen een termijn van vijftien kalenderdagen te rekenen vanaf de kennisgeving van het rapport. De rapporten worden overgemaakt aan het Departement Human Resources. Er is geen beroep mogelijk tegen de tussentijdse verslagen.
Het resultaat van het eindverslag vermeldt expliciet de al dan niet geschiktheid van de persoon voor de functie.
Indien het contractueel personeelslid ongeschikt wordt bevonden voor de functie, kan hij door het College ontslagen worden met inachtneming van de wettelijk bepaalde opzegtermijn of tegen betaling van de wettelijk bepaalde opzeggingsvergoeding.

Artikel 3 : In het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 worden artikel 327 § 1, en artikel 327bis § 1, gewijzigd als volgt:

Art. 327. § 1. De periodes dat een statutair personeelslid niet presteert tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte, wegens een ongeval van gemeen recht, arbeids(weg)ongeval of beroepsziekte worden beschouwd als verlof. [...]
Art. 327bis. § 1. De periodes dat een statutair personeelslid niet presteert tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte, wegens een ernstige chronische ziekte of een handicap, worden beschouwd als verlof. [...]

Artikel 4 : In het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 wordt een artikel 68bis ingevoegd, luidende:

“Art. 68bis. Overeenkomstig de artikelen 14 en 17 tot en met 20 kan het Departement Human Resources een voorselectie organiseren op basis van het curriculum vitae, de motivatiebrief en/of aan de hand van tests die de generieke competenties beoordelen die vereist zijn voor de uitoefening van de functie.”

Artikel 5 : In het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 wordt een artikel 71bis ingevoegd, luidende:

“Art. 71bis. Overeenkomstig de artikelen 14 en 17 tot en met 20 kan het Departement Human Resources een voorselectie organiseren op basis van het curriculum vitae, de motivatiebrief en/of door middel van tests die de voor de uitoefening van de functie vereiste generieke competenties beoordelen.”

Artikel 6 : In artikel 71 van het besluit van de Gemeenteraad van 5 september 2016 wordt de vermelding “of zeer gunstig” geschrapt.

Bijlagen :